

Gruppo di Azione Locale In Teverina
Largo Donatori del Sangue n. 12 - 01022 Bagnoregio (VT)
C.F. **90093430560**

CUP: F69G18000110009

Prot. U/29/2021

CUP: F69G18000110009

COMUNICAZIONE

Dichiarazione annuale relativa a situazioni di potenziale conflitto di interesse con lo svolgimento di attività di competenza dell'Organismo pagatore
[Prot. 0030958 del 07/05/2020 AGEA]

Con nota Prot. 0030958 del 07/05/2020 AGEA ha provveduto all'aggiornamento della "Dichiarazione annuale relativa a situazioni di potenziale conflitto di interesse con lo svolgimento di attività di competenza dell'Organismo pagatore", prevedendo in particolare al punto **"4. di avere effettuato prestazioni di attività professionale (consulenza e/o assistenza e/o supporto, compilazione e/o presentazione di istanze all'amministrazione per la richiesta di aiuti/benefici/provvиденenze comunitarie o nazionali in materia di agricoltura) per conto di associazioni, ditte, imprese e aziende agricole, anche non censite nel SIAN, interessate dallo svolgimento delle attività dell'Organismo Pagatore e della Regione"**.

Rilevato quanto segue:

DGR Lazio n. 770 del 29/12/2015	"... impiegare tutto il personale nel rispetto del principio della separazione delle funzioni e della prevenzione dell'insorgenza di conflitti di interesse ed in particolare: [...] provvedere affinché tutto il personale che opera per il GAL non assuma altri incarichi, a qualsiasi titolo, riguardanti la progettazione o l'attuazione di operazioni finanziate con il relativo Piano di Sviluppo Locale; [...] ..."
Linee di indirizzo per la gestione del Programma di Sviluppo Rurale 2014/2020 e disposizioni attuative generali" adottato con deliberazione n. 147 del 05/04/2016 e ss. mm. ii., come integrato e/o sostituito dal documento "Manuale delle procedure" di cui alla Det. Dir. n. G07457/2018	"Il xxx non potrà assumere altri incarichi, a qualsiasi titolo, riguardanti la progettazione o l'attuazione di operazioni finanziate con il Piano di Sviluppo Locale del Gal In Teverina".
Provvedimento di concessione degli aiuti N. 19.4.1.12-11-2018.05	Il GAL deve impegnare personale garantendo il rispetto della separazione delle funzioni e la prevenzione dell'insorgenza di conflitti di interesse, e deve provvedere affinché tutto il personale che opera per il GAL non assuma altri incarichi, a qualsiasi titolo, riguardanti la progettazione o l'attuazione di operazioni finanziate con il relativo Piano di Sviluppo Locale.

Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo di Azione Locale In Teverina, nella seduta del 19/02/2020, dalla lettura coordinata delle nuove disposizioni di AGEA (nota Prot. 0030958 del 07/05/2020) con la regolamentazione specifica sopra richiamata (DGR 770/2015 - Det. Dir. n. G07457/2018 – PC N. 19.4.1.12-11-2018.05) ritiene che la "situazioni di potenziale conflitto di interesse" si configuri nel caso in cui l'operatore SIAN/AGEA accreditato per conto dello stesso GAL In Teverina effettui prestazioni di attività professionale (consulenza e/o assistenza e/o supporto, compilazione e/o presentazione di istanze all'amministrazione per la richiesta di aiuti/benefici/provvиденenze comunitarie o nazionali in materia di agricoltura) per conto di associazioni, ditte, imprese e aziende agricole, anche non censite nel SIAN, interessate dallo svolgimento delle attività dell'Organismo Pagatore e del Gruppo di Azione Locale In Teverina.

Bagnoregio, 19/02/2021

Il Responsabile Amministrativo e Finanziario
MARCO VALENTE

Il Presidente
ANGELO SERAFINELLI

Firme autografe sostituite a mezzo stampa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.lgs. n. 39/93.

ALLA REGIONE ABRUZZO
VIA CATULLO 17
65126 PESCARA

ALLA REGIONE BASILICATA
VIA VINCENZO VERRASTRO 10
85100 POTENZA

ALLA REGIONE CAMPANIA
VIA G. PORZIO ISOLA A/6 80134
80143 NAPOLI

ALLA REGIONE FRIULI-VENEZIA
GIULIA
VIA SABBADINI, 31
33100 UDINE

ALLA REGIONE LAZIO
VIA R. RAIMONDI GARIBALDI, 7
00145 ROMA

ALLA REGIONE LIGURIA
VIA G. D'ANNUNZIO, 113
16121 GENOVA

ALLA REGIONE MARCHE
VIA TIZIANO, 44
60100 ANCONA

ALLA REGIONE MOLISE
VIA NAZARIO SAURO, 1
86100 CAMPOBASSO

ALLA REGIONE PUGLIA
L. RE NAZARIO SAURO, 45/47
70121 BARI

ALLA REGIONE SARDEGNA
VIA PESSAGNO, 4
09126 CAGLIARI

ALLA REGIONE SICILIA
VIA REGIONE SICILIANA
90134 PALERMO

ALLA REGIONE UMBRIA
VIA MARIO ANGELONI, 63
06100 PERUGIA

ALLA REGIONE VALLE D'AOSTA
LOC. GRANDE CHARRIERE, 66
11020 SAINT CHRISTOPHE

P.C. AL MINISTERO DELLE
POLITICHE AGRICOLE
ALIMENTARI E FORESTALI

Oggetto: Sviluppo rurale Reg. (UE) n. 1305/2013 - Istruzioni per la prevenzione dell'insorgenza di conflitti di interesse nell'ambito del controllo e dell'autorizzazione delle domande di pagamento - Regolamento (UE) n. 907/2013 - allegato I.

Con riferimento alle disposizioni contenute nel Regolamento Delegato (Ue) n. 907/2014 che individua taluni criteri che devono rispettare gli organismi pagatori e le strutture da questi delegate, con riferimento a quanto disposto in materia di "risorse umane", si rappresenta che è necessario adottare idonee misure atte a *"evitare il rischio di un conflitto d'interessi quando persone che occupano una posizione di responsabilità o svolgono un incarico delicato in materia di verifica, autorizzazione, pagamento e contabilizzazione delle domande assumono altre funzioni al di fuori dell'Organismo pagatore"*.

A ciò si aggiunge il Regolamento (UE, Euratom) 1046 del 2018 che, all'art. 61, comma 2, prevede la comunicazione, da parte del dipendente, di potenziali situazioni di conflitto di interesse e l'obbligo di astensione nel caso in cui il conflitto si attualizzi in possibili decisioni o attività che il dipendente sia chiamato ad adottare o a compiere: *"Laddove esista un conflitto d'interessi, l'autorità che ha il potere di nomina o l'autorità nazionale competente assicura che la persona in questione cessi ogni sua attività nella materia. L'ordinatore delegato o l'autorità nazionale competente assicura che sia intrapresa qualsiasi altra azione appropriata conformemente al diritto applicabile"*.

Anche con riferimento alle disposizioni recate dal vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che disciplina alcune situazioni di conflitto di interesse, nel quale all'art. 6 si riporta: *"il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di*

conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici.

Da ciò deriva la necessità che il personale in servizio presso le Regioni ed i GAL, compreso quello di area dirigenziale, che cura l'istruttoria o il controllo di istanze indirizzate all'Organismo pagatore AGEA, segnali eventuali situazioni che possano astrattamente configurare conflitti di interesse con il proprio operato, svolto nell'ambito delle vigenti convenzioni con l'Organismo pagatore AGEA.

Le situazioni di potenziale conflitto di interesse nell'ambito del procedimento amministrativo sono individuate come segue:

1. titolarità/rappresentanza legale di ditte, imprese, aziende agricole i cui interessi siano coinvolti dallo svolgimento delle attività dell'Organismo Pagatore AGEA;
2. familiari entro il secondo grado di parentela e/o conviventi che conducono aziende i cui interessi siano coinvolti dallo svolgimento delle attività dell'Organismo Pagatore;
3. partecipazioni finanziarie e/o patrimoniali in ditte, imprese e aziende agricole che possano porre il personale che opera come delegato dell'Organismo pagatore AGEA in situazione di conflitto di interessi con la funzione svolta per conto di AGEA stessa;
4. prestazioni di attività professionale (consulenza e/o assistenza e/o supporto) per conto di associazioni, ditte, imprese e aziende agricole che possano porre il personale che opera per conto dell'Organismo pagatore AGEA in situazione di conflitto di interessi con la funzione svolta per conto di AGEA stessa;
5. adesione ad associazioni ed organizzazioni, anche a carattere non riservato, i cui interessi siano coinvolti dallo svolgimento dell'attività di ufficio svolta per conto dell'Organismo pagatore AGEA, ad esclusione di partiti politici o di sindacati;

Le situazioni che possano determinare potenziali conflitti di interesse con la funzione svolta per conto dell'Organismo Pagatore AGEA devono essere comunicate dal personale interessato utilizzando il modello riportato in allegato A, che viene reso disponibile annualmente al dirigente o al direttore gerarchicamente sovraordinato, oppure in caso di aggiornamento delle informazioni contenute nel modello stesso. Il dirigente/direttore adotta

entro 10 gg. dalla comunicazione tutte le misure ritenute idonee a prevenire eventuali conflitti di interesse.

Le procedure, fornite con la presente nota, saranno implementate sul portale SIAN attraverso un'ideale procedura che permetterà di acquisire *online* le dichiarazioni degli utenti regionali abilitati.

Le Regioni che utilizzano sistemi informativi propri per l'istruttoria delle domande di pagamento devono garantire modalità di gestione e registrazione delle informazioni sui propri sistemi, equivalenti rispetto a quanto stabilito nelle presenti istruzioni.

IL DIRIGENTE
Federico Steidl



STEIDL FEDERICO
AGEA - AG. PER LE
EROG. IN AGR.
DIRIGENTE
06.05.2020 17:51:08
UTC

Num. Protocollo:

Data:

Al Dirigente dell'Ufficio della
REGIONE _____

Oggetto: Dichiarazione annuale relativa a situazioni di potenziale conflitto di interesse nello svolgimento di attività di competenza dell'Organismo pagatore AGEA.

Il sottoscritto, _____, utente del SIAN, nello svolgimento delle attività convenzionate delegate a questa Regione dall'OP AGEA, in riferimento a quanto previsto dall'allegato I al Reg. (UE) n. 907 del 2014, dal Reg. (UE, Euratom) n. 1046 del 2018 e dalla nota DSRU.2020.XXXX, ai sensi del D.P.R. n.445 del 28.12.2000, consapevole delle pene previste dal codice per le ipotesi di falsità e di mendaci dichiarazioni:

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA':

1. la **titolarità/rappresentanza legale** di ditte, imprese, aziende agricole, anche non censite nel SIAN, interessate dallo svolgimento delle attività dell'Organismo Pagatore e della Regione
[SI] (CUAA o Codici Fiscali riportati in Allegato 1)
[NO]
2. di avere **familiari entro il secondo grado di parentela e/o conviventi** che conducono ditte, imprese, aziende agricole, anche non censite nel SIAN interessate dallo svolgimento delle attività dell'Organismo Pagatore e della Regione;
[SI] (CUAA o Codici Fiscali riportati in Allegato 1)
[NO]
3. la **compartecipazione finanziaria e/o patrimoniale** in ditte, imprese e aziende agricole, anche non censite nel SIAN, interessate dallo svolgimento delle attività dell'Organismo Pagatore e della Regione;
[SI] (CUAA o Codici Fiscali riportati in Allegato 1)
[NO]
4. di avere effettuato **prestazioni di attività professionale** (consulenza e/o assistenza e/o supporto, compilazione e/o presentazione di istanze all'amministrazione per la richiesta di aiuti/benefici/provvиденze comunitarie o nazionali in materia di agricoltura) per conto di

associazioni, ditte, imprese e aziende agricole, anche non censite nel SIAN, interessate dallo svolgimento delle attività dell'Organismo Pagatore e della Regione;

[SI] (CUAA o Codici Fiscali riportati in Allegato 1)

[NO]

5. di **aderire ad associazioni ed organizzazioni**, anche a carattere non riservato, anche non censite nel SIAN, i cui interessi siano coinvolti dallo svolgimento dell'attività di ufficio svolta per conto dell'Organismo pagatore, ad esclusione di partiti politici o di sindacati;

[SI] (CUAA o Codici Fiscali riportati in Allegato 1)

[NO]

Si impegna inoltre a:

- non effettuare per conto di Organismi o Enti o altri soggetti a ciò autorizzati attività di controllo presso aziende agricole beneficiarie di aiuti/benefici/provvиденze comunitarie o nazionali in materia di agricoltura;
- non effettuare prestazioni di attività professionale consulenza e/o assistenza e/o supporto e/o compilazione e/o presentazione di istanze all'amministrazione per la richiesta di aiuti/benefici/provvиденze comunitarie o nazionali in materia di agricoltura, per conto di associazioni, ditte, imprese e aziende agricole;
- non svolgere l'istruttoria delle domande delle aziende per le quali ha dichiarato di avere un potenziale conflitto di interessi.

Destinatario informativa: prova@mail.it

Funzionario: NOME COGNOME C.F.: CODICE FISCALE SOTTOSCRITTORE

Firmato elettronicamente con PIN statico ai sensi e per gli effetti del DLgs 82/2005 il: XX/XX/XXX
(Identificativo univoco della firma con PIN statico: XXXXXXXX)

Allegato n. 1

CONFLITTO DI INTERESSE	DICHIARATO (SI/NO)	CUAA AZIENDA/CODICE FISCALE CON CONFLITTO DI INTERESSE
Titolarità/rappresentanza legale		
Familiari entro il secondo grado di parentela e/o conviventi		
Compartecipazione finanziaria e/o patrimoniale		
Prestazioni di attività professionale		
Adesione ad associazioni ed organizzazioni		